1. Program Pemeliharaan yang diusulkan antara lain:
2. Program K3
* Karyawan Amerika suka bekerja dengan music,jadi jika diberikan music yang diputar untuk bersama (bukan membawa radio sendiri-sendiri seperti dalam film), akan mampu meningkatkan produktivitas dan semangat kerja
* Diberikan supervisor yang mampu berkomunikasi dengan baik (di film nampak supervisi hanya menyalahkan saja tanpa usaha menjalin komunikasi dengan baik). Fungsi supervisor ini membimbing dan mengajar cara melakukan proses produksi yang baik. Kualitas kerja karyawan yang buruk akan dapat ditingkatkan dengan supervisi ini.
1. Program Pelayanan dan Kesejahteraan
* Diberikan aturan untuk cuti (cuti diberikan dengan aturan tertentu. Ini akan menyelesaikan masalah ketidaknyamanan bekerja/ stress karyawan akibat memikirkan keluarga (di film manajemen Jepang tampak kebingungan ketika istrinya akan melahirkan). Nampak pula bahwa konsep kerja Assan Motor yang mengharuskan tidak mengenal waktu dan selalu menomorsatukan perusahaan mengakibatkan stress karyawan dan pimpinan (bahkan Kozihiropun stress dan mengalami konflik dengan istrinya). Jika ada aturan cuti masalah ini akan teratasi.
* Fasilitas olahraga dan rekreasi. Fasilitas ini tidak perlu mahal yang penting menyebabkan karyawan dan tim bisa saling berinteraksi dan terbiasa dengan budaya hubungan antar personel yang berbeda.
1. Culture shock dapat diatasi dengan melakukan virtual expatriates, yaitu sebelum bertemu alangkah baiknya mengenal budayanya terlebih dahulu.

Sebelum pimpinan Jepang datang ke Amerika alangkah baiknya tim manajemen mengenal terlebih dahulu budaya Amerika melalui kunjungan ke AMerika (mengetahui perilaku orang Amerika), begitupun sebaliknya. Jika hal ini tidak sempat dilakukan, maka dapat dilakukan dengan cara menyediakan waktu khusus untuk menjalin hubungan yang lebih dekat antara Jepang dan Amerika agar terbentuk pemahaman dalam menjalin hubungan ekrja. Cara ini dapat dilakukan dengan berolahraga bersama, rekreasi, pertemuan-pertemuan non formal, dll.