FM-UDINUS-BM-08-04/R0



**SILABUS MATA KULIAH**

 REVISI : 0

 TANGGAL BERLAKU : 1 September 2015

1. **IDENTITAS**
2. Nama Mata Kuliah : Kepemimpinan dan Berpikir Sistem
3. Program Studi : S1- Kesehatan Masyarakat
4. Fakultas : Kesehatan
5. Bobot SKS : 2 SKS
6. Elemen Kompetensi :
7. Jenis Kompetensi :
8. Alokasi Waktu Total : 100 menit x 14 minggu
9. Deskripsi : Membahas konsep dasar kepemimpinan, pembentukan nilai-nilai dasar kepemimpinan, manajemen dan lingkungan, fasilitasi kerjasama kelompok internal dan eskternal, kinerja organisasi, profesionalimse, sistem hukum dan struktur dalam perubahan, budaya organisasi dan etika dalam organisasi pelayanan kesehatan masyarakat
10. **UNSUR-UNSUR SILABUS**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Kompetensi Dasar** | **Indikator** | **Materi Pokok** | **Strategi Pembelajaran** | **Alokasi Waktu** | **Referensi/****Acuan** | **Evaluasi** |
| Kontrak perkuliahan | Mahasiswa memahami kontrak belajar dan pokok bahasan mata kuliah ekonomi kesehatan | 1. Kontrak perkuliahan
2. Pokok bahasan dalam RPKPS dan Silabi
 | 1. Menjelaskan kontrak perkuliahan dan RPKPS-Silabi
2. Perkenalan
3. Pembagian kelompok
 | 1 x 100 menit | 1. Kontrak perkuliahan
2. RPKPS
3. Silabi
 | DiskusiTanya jawab |
| Konsep Dasar Kepemimpinan | Mahasisa mampu menjelaskan tentang konsep dasar kepemimpinan | 1. Definisi
2. Sifat Dasar kepemimpinan
3. Realitas Kepeminpinan – organisasi
4. Mitos-mitos tentang Kepemimpinan
5. Perbedaan kepemimpinan dan manajer
6. Gaya Kepemimpinan
 | 1. Penjelasan materi
2. Diskusi
 | 2 x 100 menit | A; hal 1-10.B: hal. 11-28C: hal 1 | DiskusiTanya jawab |
| Pembentukan nilai-nilai dasar dan visi bersama | Mahasiswa mampu membentuk nilai-nilai dasar kepemimpinan dan visi bersama  | 1. Kepemimpinan melalui kecerdasan
2. Ciri Pribadi dan Sikap Pemimpin
3. Kepemimpinan – komunikasi - tim
4. Adversity Quiotient
 | 1. Penjelasan materi
2. Diskusi
3. Self Assesstment
 | 2 x 100 menit | B; hal 107, 171, 193, 251, 153 | DiskusiTanya jawab *Self assesstment*  |

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Kompetensi Dasar | Indikator | Materi Pokok | Strategi Pembelajaran | Alokasi Waktu | Referensi/Acuan | Evaluasi |
| Manajemen dan lingkungannya | Mahassiwa mampu mengembangkan isu internal dan ekternal yang berdampak penerapan pelayanan esensial kesehatan masyarakat | 1. Lingkungan eksternal langsung
2. Lingkungan umum organisasi
3. Lingkungan internal organsiasi
4. Hubungan lingkungan dan organsasi
5. Manajemen era industrialisasi dan globalisasi
6. Studi Kasus: Pelayanan Kesehatan Masyarakat (Puskesmas)
 | 1. Penjelasan materi
2. Diskusi
3. Studi Kasus
 | 1 x 100 menit | D; hal 53-71 | DiskusiTanya jawabStudi Kasus |
| Fasilitasi kerjasama kelompok internal dan ekternal pada stakeholder kunci | Mahasiswa mampu memahami konsep fasilitasi  | 1. Pengertian
2. Tujuan
3. Manfaat
4. Prinsip fasilitasi
5. Peran & Fungsi fasilitator
 | 1. Penjelasan materi
2. Diskusi
 | 2 x 100 menit | E;  | DiskusiTanya jawab |
| Kinerja organisasi | MAhasiswa mampu mengembangkan dan mengimplementasi dan monitoring standar kinerja organisasi | 1. Pengertian
2. Faktor yang mempengaruhi
3. Pengukuran kinerja organisasi
 | 1. Penjelasan materi
2. Diskusi
 | 2 x 100 menit | Pdf Kinerja Organisasi  | DiskusiTanya jawab |

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Kompetensi Dasar | Indikator | *Materi Pokok* | Strategi Pembelajaran | Alokasi Waktu | Referensi/Acuan | Evaluasi |
| Power, Politics and Leadership | Mahasiswa mampu menggunakan system hukum dan politik untuk melakukan perubahan | *Power, Politics and Leadership* | 1. Penjelasan materi
2. Diskusi
 | 1 x 100 menit | C; hal 202 | DiskusiTanya jawab |
| Kepemimpinan dan Budaya Organisasi | Mahasiswa mampu memahami hubungan kepemimpinan dan budaya organisasi | 1. Karakteristik budaya organisasi
2. Fungsi budaya organisasi
3. Model gunung es
4. Budaya organisasi yang kuat
5. Menciptakan budaya organisasi
6. Kepemimpinan berdasar nilai-nilai
 | 1. Penjelasan materi
2. Diskusi
 | 2 x 100 menit | A; hal 137 – 151 | DiskusiTanya jawab |
| Profesionalisme | Mahasiswa mampu menerapkan teori dan struktur organisasi terhadap praktek professional | 1. Etos Profesionalisme
2. Profesi Ahli Kesehatan Masyarakat
 | 1. Penjelasan materi
2. Diskusi
 | 1 x 100 menit | F; hal 117 | DiskusiTanya jawab |

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Kompetensi Dasar | Indikator | Materi Pokok | Strategi Pembelajaran | Alokasi Waktu | Referensi/Acuan | Evaluasi |
| Kepemimpinan, Etika dan Tanggung Jawab Sosial  | Mengembangkan kultur dari standar etik di dalam organisasi dan komunitas | 1. ...
2. Etika dan Perilaku Etis dalam organisasi
 | 1. Penjelasan materi
2. Diskusi
 | 1 x 100 menit | C; hal 173D; hal 81-121 | DiskusiTanya jawab |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Disiapkan oleh:Dosen PengampuEti Rimawati, SKM, M.Kes | Diperiksa oleh:Ketua Program StudiSuharyo, SKM, M.Kes | Disahkan oleh:DekanDr.dr.Sri Andarini Indreswari, M.Kes |

**Referensi:**

1. Triantoro Safaria. Kepemimpinan. Graha Ilmu. Yogyakarta. 2004
2. Samuil Tjiharjadi. To be A Great Leader. CV Andi Offset. Yogyakarta. 2011
3. Andrew J.Du Brin. Leadership; Research Finding, Practice and Skills. Sout\_Western Cengange Learning. 2013
4. Subeki Ridhotullah, dkk. Pengantar Manajemen. Prestasi Pustaka Publisher. Jakarta. 2015
5. Roger Schwarz, dkk. The Skilled Facilitator Fieldbook; *Tips, Tools, and Tested Methods for Consultants,Facilitators, Managers, Trainers, and Coaches.* Josset-Bass. 2005
6. Andrias HArefa. MEmbangkitkan Etos Profesionalisme. Pt Gramedia Pustaka Utama. Jakarta. 2004
7. Adi Soenarno. Leadership Games untuk Pelatihan Manajemen. CV Andi Offset. 2006